

ПРИКАЗ

«14» февраля 2025

№ 2/9

О внесении изменений
в Программу развития
МБДОУ «ДС № 353 г. Челябинска
на 2024-2028годы»

В соответствии с «Программой перспективного развития системы образования города Челябинска на период 2025-2030 гг.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в разделы действующей Программы развития МДОУ на 2024-2028 гг., утвержденной приказом МДОУ от 24.01.2024 № 1/35:

1) Раздел «Идентификатор программы» пункт 2 «Нормативные основания для разработки Программы» дополнить следующим содержанием:

«– Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до года»;

– Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

– Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»;

– Национальный проект «Молодежь и дети», федеральные проекты: «Все лучшее детям», «Педагоги и наставники», «Мы вместе»;

– Концепция развития дошкольного образования на период до 2030 года (проект);

– Государственная программа Челябинской области «Поддержка и развития дошкольного образования в Челябинской области»;

– Программа перспективного развития системы образования Челябинской области на 2025-2030 годы».

2) Раздел «Идентификатор программы» пункт 8 «Цель Программы» изменить и изложить в новой редакции:

«Обеспечение высокого качества образования в МДОУ в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений, стратегическими целями и задачами развития российского общества и экономики, создание современных условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей в контексте достижения национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социальной ответственной личности».

3) Раздел «Идентификатор программы» пункт 10 «Важнейшие целевые индикаторы и показатели» дополнить следующим содержанием:

«– доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации по программе просвещения родителей, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ – 90%;

– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших в текущем году квалификацию по вопросам оказания первой помощи от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ с выявленной потребностью текущего года в повышении квалификации по вопросам оказания первой помощи – 100 %;

– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ – 10 %;

– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших свою квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования – 100 %;

– доля работников, прошедших профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций, от общего количества педагогических работников МДОУ, заявленных на профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций – 1,2 %;

– отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к среднемесячной заработной плате в образовательных организациях общего образования – 100%;

– дооснащение дошкольной образовательной организации аптечками первой помощи;

– доля обращений граждан за получением массовой социально значимой услуги «Постановка на учет и направление детей в государственные (муниципальные) образовательные организации,

реализующие образовательные программы дошкольного образования» в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в общем количестве таких услуг – 85%;

– достижение МДОУ итоговой оценки «отлично» по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (сайт bus.gov.ru);

– качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования – 99,95 %».

4) Раздел «Критерии оценки результатов программы развития» дополнить критерием «Критерий выполнения целевых показателей программы перспективного развития системы образования города Челябинска на 2025-2030 гг.» со следующими показателями:

Критерий	Показатели (индикаторы)
Критерий выполнения целевых показателей программы перспективного развития системы образования города Челябинска	<p>– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации по программе просвещения родителей, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ – 90%;</p> <p>– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших в текущем году квалификацию по вопросам оказания первой помощи от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ с выявленной потребностью текущего года в повышении квалификации по вопросам оказания первой помощи – 100 %;</p> <p>– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МДОУ – 10 %;</p> <p>– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших свою квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования – 100 %;</p> <p>– доля / количество работников, прошедших профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций, от общего количества педагогических работников МДОУ, заявленных на профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций – 1,2 %;</p>

- отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к среднемесячной заработной плате в образовательных организациях общего образования – 100%;
- оснащение дошкольной образовательной организации аптечками первой помощи;
- доля / количество обращений граждан за получением массовой социально значимой услуги «Постановка на учет и направление детей в государственные (муниципальные) образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования» в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в общем количестве таких услуг – 85 %;
- достижение МДОУ итоговой оценки «отлично» по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (сайт bus.gov.ru);
- качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования – 99,95 %.

5) Раздел «Проекты по реализации Программы развития» изменить и изложить в следующей редакции:

«Проект «Сохранение и укрепление традиционных российских ценностей на основе взаимодействия с семьями воспитанников»

Ведущие идеи проекта:

Одним из целевых ориентиров развития дошкольного образования в Российской Федерации является создание института осознанного и ответственного родительства.

Основу совместной деятельности семьи и дошкольного учреждения заложены такие принципы как единый подход к процессу воспитания ребёнка; открытость дошкольного учреждения для родителей; взаимное доверие во взаимоотношениях педагогов и родителей; уважение и доброжелательность друг к другу; дифференцированный подход к каждой семье; равно ответственность родителей и педагогов и др.

Следует отметить, что на сегодняшний день в ДОУ затруднено выполнение некоторых условий работы с родителями. Недостаточно систематично и планомерно осуществляется взаимодействие с родителями воспитанников, слабо осуществляется дифференцированный подход педагогов к родителям с учётом многоаспектной специфики каждой семьи.

Популяризация государственной политики в сфере защиты семьи, реализация «Программы перспективного развития системы образования

города Челябинска на период 2025-2030 гг.» предполагает воспитание гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

Цель проекта: создание условий для успешного взаимодействия с семьями воспитанников с целью сохранения и укрепления традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических российских ценностей.

Мероприятия по реализации задач:

Задача 1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов по реализации задач просвещения родительской общественности.

Выявление профессиональных дефицитов у педагогов по теме экологичного взаимодействия с семьями воспитанников.

Включение в годовой план работы постоянно действующих семинаров, мастер-классов по повышению профессионального мастерства педагогов по данной теме.

Обеспечение курсового повышения квалификации педагогов ДООУ по проблемам взаимодействия с родителями.

Помощь педагогам в самообразовании по вопросам экологичного взаимодействия с семьями воспитанников.

Создание внутреннего сетевого сообщества сотрудников ДООУ для свободного общения, обмена идеями, поддержки коллег.

Задача 2. Методическое и материально-техническое обеспечение процесса по созданию условий для успешного взаимодействия с семьями воспитанников с целью сохранения и укрепления традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических российских ценностей.

Разработка плана деятельности по реализации проекта «Моя семья – моя гордость!»

Формирование творческих групп по реализации проекта «Моя семья – моя гордость!» (определение состава ТГ, выбор куратора, издание приказа и согласование плана работы группы).

Организация деятельности творческих групп педагогов с целью:

- корректировки программы воспитания;
- активизации родительской общественности в решении задач воспитания, обучения и развития подрастающего поколения;
- создания методической копилки: мероприятий, методических рекомендаций, практических пособий, направленных на создание условий для успешного взаимодействия с семьями воспитанников;
- обогащение библиотечного фонда методического кабинета материалами по успешному взаимодействию с родителями.

Развитие системы стимулирования и мотивирования педагогов к активному участию в работе творческой группы по реализации проекта.

Задача 3. Разработка и внедрение программ просветительской деятельности для родителей (законных представителей), имеющих детей дошкольного возраста

- выявление интересов, потребностей, запросов родителей, уровня их педагогической грамотности по вопросам воспитания ребенка;
- создание условий для формирования позитивного отношения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста к дошкольной организации;
- разработка плана мероприятий по просветительской деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста;
- оказание профессиональной, консультативной помощи семье в воспитании, обучении и развитии ребенка;
- создание на сайте раздела, аккумулирующего сведения о лучших образовательных ресурсах для детей и их родителей

Задача 4. Обобщение и распространение опыта работы педагогов по взаимодействию с семьями воспитанников с целью сохранения и укрепление традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических российских ценностей

Изучение и обобщение опыта работы педагогов ДОУ.

Подготовка публикаций педагогов в научных изданиях, на интернет-порталах.

Участие в реализации программ повышения квалификации педагогов на уровне ДОУ, муниципальном уровне.

Создание информационного ресурса на официальном сайте ДОУ».

2. Ответственному за ведение сайта старшему воспитателю Лесиной Ю.Г. разместить данный приказ на сайте МДОУ в срок до 01.03.2025.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий _____  Е.Л. Ларина